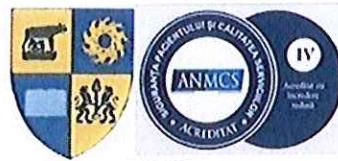




CONSIGLIUL JUDEȚEAN CLUJ
SPITALUL CLINIC DE URGENȚĂ PENTRU COPII
CLUJ-NAPOCA
Str. Moților Nr. 66-68, tel.: 0264/597706, fax: 0264/599463
E-mail: office@spitcocluj.ro; Web: www.spitcocluj.ro
CUI: 4426352



GHID
PRIVIND PREVENIREA
CONFICTELOR DE INTERESE ȘI A INCOMPATIBILITĂȚILOR

Cod: GPCII Editia I Revizia 0

Responsabilitate	Nume, prenume	Funcția	Data	Semnătura
Elaborat	ec. Dumitru Panță	auditor	06.06.2023	
Verificat	jr. Ioana Lupău	consilier juridic	07.06.2023	
Aprobat	dr. Aldea Cornel	manager	07.06.2023	

Aprobat cu nr. de înregistrare 7403 din data de 07.06.2023

Data intrării în vigoare:	01.07.2023
---------------------------	------------

CUPRINS

1. DOMENIU DE APLICARE.....	2
2. CONFLICTUL DE INTERESE	3
3. MĂSURI DE EVITARE A CONFLICTULUI DE INTERESE	6
4. INCOMPATIBILITĂȚILE.....	12
5 . DECLARAȚIILE DE AVERE ȘI DE INTERESE	17
5.1. Controlul averii.....	17
5.2. Controlul și evaluarea conflictelor de interes și incompatibilităților.....	18

1. DOMENIU DE APLICARE

Ghidul privind prevenirea conflictelor de interes și a incompatibilităților are ca obiectiv informarea și conștientizarea personalului Spitalului Clinic de Urgență pentru Copii Cluj-Napoca privind respectarea principiilor de bază ale eticii și deontologiei profesionale pentru asigurarea unor servicii publice stabile și de calitate, în domeniul sistemului de sănătate, în interesul pacienților, în mod transparent, cu imparțialitate, profesionist și eficient.

Asigurarea unui mediu de lucru prin măsuri de informare, prevenire și aplicare a tuturor mecanismelor legale în desfășurarea activității profesionale la nivelul Spitalului Clinic de Urgență pentru Copii Cluj-Napoca are menirea de a asigura creșterea integrității instituționale.

Prezentul ghid se adresează personalului Spitalului Clinic de Urgență pentru Copii Cluj-Napoca, colaboratorilor persoane juridice dar și cetățenilor interesați în a avea o perspectivă fundamentată asupra integrității – componentă umană esențială în orice activitate și contribuie major la formarea unei culturi civice responsabile și asumate. Ajută structurile interne și externe competente să prevină, să identifice, să remedieze și să sancționeze conflictele de interes și incompatibilitățile cu scopul de a gestiona riscurile de nereguli, fraude și corupție.

Incideța normelor legale privind conflictul de interes și incompatibilități operează de la numire/angajare pe toată durata desfășurării activității personalului spitalului până la încetarea raportului de muncă, însă, în situații punctuale, poate continua și după încetarea raporturilor de muncă în domeniul public și angajarea în domeniul privat (conflict de interes viitor/ pantouflag).

Personalul nou angajat în cadrul Spitalului va lua la cunoștiță conținutul Ghidului la angajare, semnând de luare la cunoștință în acest sens, odată cu instructațele specifice efectuate la angajare.

Elaborarea prezentului Ghid, aplicabil la nivelul Spitalului Clinic de Urgență pentru Copii din Cluj-Napoca, are la bază următoarele prevederi legale incidente:

- Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății;
- Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;
- Lege nr. 144 din 21 mai 2007 (**republicată**) privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate**);
- Lege nr. 176 din 1 septembrie 2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative;
- Lege nr. 78 din 8 mai 2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție;
- Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Lege nr. 184 din 17 octombrie 2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interes în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică;
- Hotărârea nr. 1269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia;
- Recomandarea 10/2000 a Comitetului de Miniștri ai Consiliului Europei;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora;
- Ordonanța de urgență nr. 127 din 15 decembrie 2021, pentru modificarea Legii nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea A.N.I., precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative și a art. III din Legea 105/2020 pentru completarea Legii 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice și completarea Legii 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea A.N.I., precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative.

2. CONFLICTUL DE INTERESE

O persoană care lucrează într-un serviciu public este în conflict de interes atunci când, în virtutea funcției pe care o ocupă, ia o decizie sau participă la luarea unei decizii cu privire la care are un interes personal.

Apare întotdeauna atunci când există un conflict între datoria față de public și interesele personale ale unui subiect sau atunci când interesele subiectului, în calitate de persoană privată, influențează sau ar putea influența necorespunzător îndeplinirea obligațiilor și responsabilităților raportate, în baza funcției deținute, interesului public.

Comitetul de Miniștri ai Consiliului Europei, prin Recomandarea nr. 10/2000 definește conflictul de interes astfel:

"Conflictul de interes apare atunci când funcționarul public are un interes personal care influențează sau poate să influențeze îndeplinirea atribuțiilor sale oficiale cu imparțialitate și obiectivitate. Interesele private ale funcționarului public pot include un beneficiu pentru sine sau pentru familia sa, pentru rudele sale apropiate, pentru prieteni, pentru persoane sau organizații cu care funcționarul public a avut relații politice sau de afaceri. Intersul personal se poate referi și la orice datorii pe care funcționarul public le are față de persoanele enumerate mai sus"

În același sens, Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare, la art. 70 și 71, stabilește:

"Prin conflict de interes se înțelege situația în care persoana ce exercită o demnitate publică sau o funcție publică are un interes personal de natură patrimonială, care ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate a atribuțiilor ce îi revin potrivit Constituției și altor acte normative."

Cu toate că Legea nr. 161/2003 reglementează situațiile de conflict de interes pentru funcționarii publici fără a face referire, în mod expres și la personalul contractual angajat al entităților publice, conflictul de interes în interpretarea art. 70 din lege, care stabilește cadrul general, reprezintă acea situație sau împrejurare în care interesul personal, direct ori indirect, al angajatului contractual contine interesului public, astfel încât afectează sau ar putea afecta independența și imparțialitatea sa în luarea deciziilor ori îndeplinirea la timp și cu obiectivitate a îndatoririlor care îi revin în exercitarea funcției deținute.

Intenția, alături de celelalte criterii stabilite de legea penală, privind, în special, gradul de pericol social al faptei, transformă un conflict de interes consumat în infracțiune sancționată de Codul Penal.

În accepțiunea Codului Penal, prin noțiunea de funcționar public se înțelege și personalul contractual din cadrul autorităților și instituțiilor publice!

Principiile care stau la baza prevenirii conflictului de interes în exercitarea demnităților și funcțiilor publice sunt: imparțialitatea, integritatea, transparența deciziei și supremacia interesului public.

Aceleași principii le regăsim și în Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății așa cum se regăsesc în toate domeniile cu reglementări proprii specifice activităților publice sau de interes public pe care le desfășoară.

Conflictul de interes presupune prezența simultană a 2 componente:

- **PARTICIPAREA LA LUAREA UNEI DECIZII** – condiție îndeplinită atunci când decizia depinde exclusiv de voința subiectului în cauză sau când acțiunea acestuia reprezintă doar o parte din procesul de luare a deciziei. Condiția este îndeplinită și atunci când subiectul este parte a unui organism colectiv care decide prin vot, iar acesta participă la dezbatere și la vot.
- **EXISTENȚA UNUI INTERES PERSONAL** – reprezentat de un beneficiu pe care subiectul sau o persoană apropiată acestuia îl obține ca urmare a deciziei luate. Condiția declanșatoare a unui conflict de interes în acest caz este afectarea interesului personal al subiectului parte la luarea unei decizii sau afectarea intereselor personale ale apropiatilor subiectului parte la luarea unei decizii.

Tipuri de conflicte de interes:

- a. **Conflictul de interes potențial** - definește acea situație în care un subiect se află, în mod involuntar, în situația potențial generatoare a unui conflict de interes, în virtutea relațiilor pe care acesta le are în mod natural cu rudele, afini, prietenii și colaboratorii săi.

Orice subiect aflat în relații de serviciu/munca în cadrul Spitalului clinic de urgență pentru copii Cluj - Napoca se poate afla în conflict de interes potențial.

Exemple:

- un medic, angajat a unui spital public, se află în conflict de interes potențial în raport cu entitățile medicale private la nivelul cărora își desfășoară activitatea acesta (în afara programului de lucru de la spitalul public), rudele sale, afini săi și chiar colaboratorii anteriori cu care acesta a avut relații personale sau patrimoniale.
- un angajat cu atribuții în sfera achizițiilor publice se află în conflict de interes potențial cu operatorii economici la nivelul cărora își desfășoară activitatea rudele sale, afini săi și chiar colaboratorii anteriori cu care acesta a avut relații personale sau patrimoniale.
- un angajat care este numit într-o comisie de concurs se află în conflict de interes potențial în situația în care o rudă/afin/collaborator anterior al sau candidează la acel concurs.
- un angajat cu atribuții în sfera finanțier-contabilă se află în conflict de interes potențial cu Curtea de Conturi, în situația în care o rudă, afin sau colaborator anterior al său ocupa o funcție cu atribuții de control în cadrul respectivei instituții.

Conflictul de interes potențial nu implică răspundere juridică, el ia naștere în mod natural, însă reclama atenție, tratament egal, imparțialitate și obiectivitate din partea subiecților, care au obligația de a acționa imediat ce respectivul conflict de interes potențial se transformă într-un conflict de interes actual.

- b. **Conflictul de interes actual** - definește acea situație în care un subiect se află în situația de a lua sau de a influența o decizie care l-ar avantaja pe el însuși sau pe o rudă/afin al său sau pe un apropiat, colaborator, partener de afaceri.

Exemple:

- *un medic, angajat a unui spital public, se află în conflict de interes actual cu entitățile medicale private la nivelul cărora își desfășoară activitatea el (în afara programului de lucru de la spitalul public), rudele sale, afini și chiar colaboratorii anteriori cu care acesta a avut relații personale sau patrimoniale în ipoteza în care medicul are pacienți, în cadrul spitalului public, care pot fi tratați, în mod similar, în cadrul entității medicale private menționate mai sus, iar acest medic definește părghiiile de decizie cu privire la locul în care urmează să fie tratat acel pacient;*
- *un angajat cu atribuții în sfera achizițiilor publice se află în conflict de interes actual cu un operator economic care a depus o ofertă la una dintre procedurile de achiziție, dacă respectiva ofertă a fost întocmită de către o rudă/afin/collaborator anterior cu care acesta a avut relații personale sau patrimoniale sau dacă societatea respectivă este deținuta de unul dintre aceștia;*
- *un angajat care este numit într-o comisie de concurs se află în conflict de interes actual cu candidatul în situația în care acesta din urma este rudă/afin/collaborator anterior al său.*
- *un angajat cu atribuții în sfera finanțier-contabilă se află în conflict de interes actual cu Curtea de Conturi, în situația în care din echipa desemnată să efectueze un control asupra activității sale face parte o rudă, afin sau colaborator anterior al său.*

- c. **Conflictul de interes consumat** - reprezintă acea situație în care un subiect a luat sau a influențat o decizie care îl avantajează pe el însuși sau pe o rudă/afin al său sau pe un apropiat, colaborator, partener de afaceri, cu încalcarea dispozițiilor legale.

Exemple:

- *un medic, angajat a unui spital public, se află în conflict de interes consumat cu entitățile medicale private la nivelul cărora își desfășoară activitatea el (în afara programului de lucru de la spitalul public) rudele sale, afini și chiar colaboratorii anteriori cu care acesta a avut relații personale sau patrimoniale în ipoteza în care medicul, în baza părghiielor pe care le definește, redirecționează pacienții pe care îi are în cadrul spitalului public, și care pot fi tratați în spitalul public, pentru efectuarea tratamentelor medicale în cadrul entității medicale private menționate mai sus.*
- *un angajat cu atribuții în sfera achizițiilor publice a participat la atribuirea unui contract catre un operator economic condus sau deținut de o rudă/afin/collaborator anterior cu care a avut relații personale sau patrimoniale;*
- *un angajat care a fost numit într-o comisie de concurs a participat la lucrările comisiei respective atunci când unul dintre candidați era rudă/afin/collaborator anterior al său;*

- un angajat cu atribuții în sfera finanțier-contabilă se află în conflict de interes actual cu Curtea de Conturi, în situația în care din echipa care efectuează un control asupra activității sale face parte o ruda, cfin sau colaborator anterior al sau.

Conflictul de interes consumat apare în cazul în care angajatul nu s-a abținut de la luarea unei decizii în ipoteza unui conflict de interes.

Conform art. 405-407 din Codul Civil, **gradele de rudenie** sunt urmatoarele:

- **gradul 1:** parinții și copiii
- **gradul 2:** frații, bunicii, nepoții
- **gradul 3:** unchii, matușile, nepoții de frate
- **gradul 4:** verii primari

Afinitatea este legatura dintre soți și rudele celuilalt soț, astfel:

- **gradul 1:** socrii și noralginere;
- **gradul 2:** cununatele, cunnații;
- **gradul 3:** unchiul și soția nepotului de frate;
- **gradul 4:** verii, soții și soțile acestora.

3. MĂSURI DE EVITARE A CONFLICTULUI DE INTERESE

Personalul contractual se află în conflict de interes atunci când:

- este chemat să ia decizii sau să participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice și juridice cu care are relații cu caracter patrimonial;
- participă în cadrul aceleiași comisii, constituite conform legii, cu persoane care au calitatea de rude de gradul I sau soț, conform legii;
- interesele sale patrimoniale, ale soțului sau rудelor sale de gradul I pot influența deciziile pe care trebuie să le ia în exercitarea funcției de conducere.

În situația în care există un conflict de interes, personalul contractual este obligat să se abțină de la luarea deciziei sau participarea la luarea unei decizii și să-1 informeze de îndată pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a funcției, inclusiv înlocuirea persoanei aflate în conflict de interes, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință.

Încalcarea dispozițiilor poate atrage, după caz, răspunderea disciplinară, administrativă, civilă ori penală, potrivit legii.

SITUAȚIILE DE CONFLICT DE INTERESE REGLEMENTATE DE LEGEA NR. 95/2006, PRIVIND REFORMA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII

a. MANAGERUL SPITALULUI (*art. 178, alin. (2)*)

- deținerea de către manager persoană fizică, manager persoană juridică ori reprezentant al persoanei juridice de părți sociale, acțiuni sau interese la societăți reglementate de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori organizații nonguvernamentale care stabilesc relații cu caracter patrimonial cu spitalul la care persoana în cauză exercită funcția de manager.

Dispoziția de mai sus **se aplică și în cazurile** în care astfel de părți sociale, acțiuni sau interese sunt deținute de către soțul/soția, rudele ori afini ai persoanei în cauză;

- deținerea de către soțul/soția, rudele managerului ori afini până la gradul al IV-lea inclusiv ai acestuia a funcției de membru în comitetul director, şef de secție, laborator sau serviciu medical sau a unei alte funcții de conducere, inclusiv de natura administrativă, în cadrul spitalului la care persoana în cauza exercită funcția de manager;
- alte situații decât cele prevăzute la primele două puncte în care managerul sau soțul/soția, rudele ori afini managerului până la gradul al IV-lea inclusiv au un interes de natură patrimonială care ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate a funcției de manager.

În cazul în care la numirea în funcție managerul se află în stare de conflict de interese, acesta este obligat să înlature motivele de conflict de interese în termen de 30 de zile de la numirea în funcție. În caz contrar, contractul de management este reziliat de plin drept.

Managerul răspunde, în condițiile legii, pentru toate prejudiciile cauzate spitalului ca urmare a încălcării obligațiilor referitoare la incompatibilități și conflict de interese.

b. COMITETUL DIRECTOR

Cazurile de conflict de interese de mai sus, incidente managerului spitalului sunt **aplicabile**, în mod corespunzător, și celorlalți membrii ai COMITETULUI DIRECTOR (cf. art. 181, alin. (9)).

c. ȘEFII DE SECȚIE, LABORATOR SAU SERVICIU MEDICAL

Cazurile de conflict de interese de mai sus, incidente managerului spitalului sunt **aplicabile**, în mod corespunzător, și ȘEFILOR DE SECȚIE, DE LABORATOR ȘI DE SERVICIU MEDICAL DIN SPITALELE PUBLICE sub sancțiunea rezilierii contractului de administrare și a plății de despăgubiri pentru daunele cauzate spitalului (cf. art. 185, alin. (15)).

d. CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE

Cazurile de conflict de interese de mai sus, incidente managerului spitalului sunt **aplicabile**, în mod corespunzător, și MEMBRILOR CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE.

Nerespectarea obligației de înlaturare a motivelor de incompatibilitate sau de conflict de interese apărute ca urmare a numirii în consiliul de administrație are ca efect încetarea de drept a actului administrativ de numire în funcție a respectivului membru al consiliului de administrație.

Membrii Consiliului de Administrație răspund în condițiile legii, pentru toate prejudiciile cauzate spitalului ca urmare a încălcării obligațiilor referitoare la incompatibilități și conflicte de interese.

INFRACȚIUNEA „FOLOSIREA FUNCȚIEI PENTRU FAVORIZAREA UNOR PERSOANE” (CONFLICTUL DE INTERESE) PREVĂZUTA LA ART. 301 DIN CODUL PENAL

Articolul 301

Folosirea funcției pentru favorizarea unor persoane

„(1) Fapta funcționarului public care, în exercitarea atribuțiilor de serviciu, a îndeplinit un act prin care s-a obținut un folos patrimonial pentru sine, pentru soțul sau, pentru o ruda ori un afiș până la gradul II inclusiv, se pedepsește cu închisoarea de la unu la 5 ani și interzicerea exercitării dreptului de a ocupa o funcție publică pe o perioadă de 3 ani.

Dispozițiile alin. (1) nu se aplică în cazurile în care actul sau decizia se referă la urmatoarele situații:

- emiterea, aprobarea sau adoptarea actelor normative;
- exercitarea unui drept recunoscut de lege sau în îndeplinirea unei obligații impuse de lege, cu respectarea condițiilor și limitelor prevazute de aceasta."

În sensul legii penale, noțiunea de **FUNCTIONAR PUBLIC** are un înțeles mai larg decât noțiunea de funcționar public din dreptul administrativ!

Astfel, în categoria **funcționarilor publici**, în sensul legii penale, intra **ORICE SALARIAT DIN CADRUL UNEI AUTORITĂȚI SAU INSTITUȚII PUBLICE** - {cf. art. 175 și art. 308 din Codul Penal}

DECIZIA ICCJ NR. 26/2014 - COMPLETUL PENTRU DEZLEGAREA UNOR CHESTIUNI DE DREPT ÎN MATERIE PENALĂ:

„medicul angajat cu contract de munca într-o unitate spitalicească din sistemul public de sănătate are calitatea de funcționar public în accepțiunea dispozițiilor art.175. alin. (1) lit. b} teza a II-a din Codul penal”

Elementul material al infracțiunii de „Folosirea **funcției** pentru favorizarea unor persoane” este realizat prin două acțiuni alternative: „a indeplinit un act” ori „a participat la luarea unei decizii”.

Termenul de act este folosit în incriminarea infracțiunii de conflict de interese în sensul de operație care trebuie efectuată de funcționarul public, conform atribuțiilor acestuia de serviciu și poate consta în întocmirea unui înscris, în elaborarea unor acte juridice, efectuarea unei constatări cu efecte juridice și alte operații date în competența unui serviciu al persoanei juridice de drept public.

Prin luarea de decizii se înțelege o hotărâre luată în urma examinării unei stări, situații, nevoi, prin care se urmarește producerea unor consecințe, realizarea unor obiective. Totodată, **participarea la luarea unor decizii** presupune că făptuitorul să-și fi adus o contribuție la acea decizie în exercitarea atribuțiilor de serviciu.

Jurisprudența română a reținut existența elementului material al laturii obiective a infracțiunii, în cazul îndeplinirii urmatoarelor acte (exemplu):

- încheierea de către primar a unor contracte de prestări servicii cu o societate comercială al carei unic asociat și administrator era fiul său realizând un folos material pentru acesta;
- încheierea, prin atribuire directă, de către directorul executiv al AJOFM, a unui contract cu societatea comercială a ginerului, ceea ce a dus la obținerea unui folos patrimonial pentru, ginerul inculpatului, afn de gradul I, administrator și asociat al societății, întocmirea referatelor, notelor justificative și a comenzilor de către inspectorul din compartimentul de specialitate al primariei, pentru efectuarea unor achiziții publice de la firma pe care o contrala prin care s-au realizat direct foloase patrimoniale pentru sine, și/sau afini de gradul II;
- încheierea de către directorul unei instituții publice de cultură cu sine însuși, a unui contract având ca obiect regizarea unui spectacol;

Participarea la luarea unei decizii survine când funcționarul public are atribuții de a formula propuneri sau avize ori, facând parte din conducerea colectivă a persoanei juridice sau dintr-un organism decizional colectiv (de pilda, comisia de licitații, comisia locală de aplicare a legii fondului funciar, comisia de evaluare a persoanelor cu handicap etc.), într-o situație de

incompatibilitate, nu s-a abținut, contribuind la luarea unei decizii prin care a obținut, direct sau indirect, un folos patrimonial, pentru sine sau persoanele expres prevazute de lege.

SITUAȚIILE DE CONFLICT DE INTERESE REGLEMENTATE DE LEGEA NR. 98/2016 PRIVIND ACHIZIȚIILE PUBLICE

Secțiunea a 4-a

Reguli de evitare a conflictului de interes

Articolul 58

Pe parcursul aplicării procedurii de atribuire, autoritatea contractantă are obligația de a lua toate măsurile necesare pentru a preveni, identifica și remedia situațiile de conflict de interes, în scopul evitării denaturării concurenței și al asigurării tratamentului egal pentru toți operatorii economici.

Articolul 59

În sensul prezentei legi, prin **conflict de interes** se înțelege orice situație în care membrii personalului autoritatii contractante sau ai unui furnizor de servicii de achiziții publice care acționează în numele autoritatii contractante, care sunt implicați în desfășurarea procedurii de atribuire sau care pot influența rezultatul acesteia au, în mod direct sau indirect, un **interes** finanțiar, economic sau un alt interes personal, care ar putea fi percepțut ca element care compromite imparțialitatea ori independența lor în contextul procedurii de atribuire.

Articolul 60

Reprezintă situații potențial generatoare de conflict de interes orice situații care ar putea duce la apariția unui conflict de interes în sensul art. 59, cum ar fi urmatoarele, reglementate cu titlu exemplificativ:

- participarea în procesul de verificare/evaluare a solicitărilor de participare/ofertelor a unei persoane care deține părți sociale, părți de interes, acțiuni din capitalul subscris al unuia dintre ofertanți/candidați, terți sustinatori sau subcontractanți propuși ori a persoanelor care fac parte din consiliul de administrație/organul de conducere sau de supervizare a unuia dintre ofertanții candidații, terții sustinători ori subcontractanții propuși;
- participarea în procesul de verificare/evaluare a solicitărilor de participare/ofertelor a unei persoane care este soț/soție, rudă sau afín, pana la gradul al II-lea inclusiv, cu persoane care fac parte din consiliul de administrație/organul de conducere sau de supervizare a unuia dintre ofertanții candidații, terții susținători ori subcontractanții propuși;
- participarea în procesul de verificare/evaluare a solicitărilor de participare/ofertelor a unei persoane despre care se constată sau cu privire la care există indicii rezonabile/informări concrete că poate avea, direct ori indirect, un interes personal, finanțiar, economic sau de altă natură, ori se află într-o altă situație de natură să îi afecteze independența și imparțialitatea pe parcursul procesului de evaluare;
- situația în care ofertantul individual/ofertantul asociat/candidatul/subcontractantul propus/terțul susținător are drept membri în cadrul consiliului de administrație/organului de conducere sau de supervizare și/sau are acționari ori asociați semnificativi persoane care sunt soț/soție, rudă sau afín până la gradul al doilea inclusiv ori care se află în relații comerciale cu persoane cu funcții de decizie în cadrul autoritatii contractante sau al furnizorului de servicii de achiziții publice implicat în procedura de atribuire;
- situația în care ofertantul/candidatul a nominalizat printre principalele persoane desemnate pentru executarea contractului persoane care sunt soț/soție, rudă sau afín până la gradul al

- II-lea inclusiv ori care se află în relații comerciale cu persoane cu funcții de decizie în cadrul autorității contractante sau al furnizorului de servicii de achiziție implicat în procedura de atribuire;
- situația în care ofertantul individual/ofertantul asociat/candidatul/subcontractantul propus/terțul susținător organizat ca societate pe acțiuni cu capital social reprezentat prin acțiuni la purtator nu respectă prevederile art. 53 alin. (2) și (3). În sensul dispozitiilor alin. (1) lit. d), prin actionar sau asociat semnificativ se înțelege persoana care exercită drepturi aferente unor acțiuni care, cumulate, reprezintă cel puțin 10% din capitalul social sau îi conferă deținătorului cel puțin 10% din totalul drepturilor de vot în adunarea generală.

Articolul 61

Ofertantul declarat câștigător cu care autoritatea contractantă a încheiat contractul de achiziție publică nu are dreptul de a angaja sau încheia orice alte înțelegeri privind prestarea de servicii, direct ori indirect, în scopul îndeplinirii contractului de achiziție publică, cu persoane fizice sau juridice care au fost implicate în procesul de verificare/evaluare a solicitărilor de participare/ofertelor depuse în cadrul unei proceduri de atribuire ori angajați/foști angajați ai autorității contractante sau ai furnizorului de servicii de achiziție implicat în procedura de atribuire cu care autoritatea contractantă/furnizorul de servicii de achiziție implicat în procedura de atribuire a încetat relațiile contractuale ulterior atribuirii contractului de achiziție publică, pe parcursul unei perioade de cel puțin 12 luni de la încheierea contractului, sub sancțiunea rezoluționii ori reziliierii de drept a contractului respectiv.

Articolul 62

În cazul în care autoritatea contractantă identifică o situație potențial generatoare de conflict de interes în sensul art. 58, aceasta are obligația de a întreprinde orice demersuri necesare pentru a stabili dacă situația respectivă reprezintă o situație de conflict de interes și de a prezenta candidatului/ofertantului aflat în respectiva situație o expunere a motivelor care, în opinia autorității contractante, sunt de natură să ducă la un conflict de interes. În cazul prevazut la alin. (1), autoritatea contractantă solicită candidatului/ofertantului transmiterea punctului său de vedere cu privire la respectiva situație.

În cazul în care, în urma aplicării dispozițiilor alin. (1) și (2), autoritatea contractantă stabileste că există un conflict de interes, autoritatea contractantă adoptă măsurile necesare pentru eliminarea circumstanțelor care au generat conflictul de interes, dispunând măsuri cum ar fi înlocuirea persoanelor responsabile cu evaluarea ofertelor, atunci când le este afectată imparțialitatea, acolo unde este posibil, sau eliminarea ofertantului/candidatului aflat în relație cu persoanele cu funcții de decizie din cadrul autorității contractante.

SITUAȚIILE DE CONFLICT DE INTERESE REGLEMENTATE DE HOTĂRÂREA GUVERNULUI NR. 1336/2022, PENTRU APROBAREA REGULAMENTULUI-CADRU PRIVIND ORGANIZAREA ȘI DEZVOLTAREA CARIEREI PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN SECTORUL BUGETAR PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE

Conform art. 21, alin. (1), lit. c) din Regulamentul-cadru „**Membrii comisiilor de concurs sau de soluționare a contestațiilor** trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

(...) c) să nu se afle în cazurile de incompatibilitate sau conflict de interese.

La **art. 23** sunt enumerate cazurile de conflict de interese în care se pot afla membrii comisiilor de concurs sau de soluționare a contestațiilor, astfel:

Nu poate fi desemnată în calitatea de **membru în comisia de concurs sau în comisia de soluționare a contestațiilor** persoana care se află în urmatoarele situații:

- are relații cu caracter patrimonial cu oricare dintre candidați sau interesele patrimoniale ale sale ori ale soțului sau soției pot afecta imparțialitatea și obiectivitatea evaluării;
- este soț, soție, rudă sau afín până la gradul al IV-lea inclusiv cu oricare dintre candidați ori cu un alt membru al comisiei de concurs sau al comisiei de soluționare a contestațiilor;
- este sau urmează să fie, în situația ocupării funcției de conducere pentru care se organizează concursul, direct subordonat ierarhic al oricărui dintre candidați.

Articolul 24

Situatiile prevazute la art. 22 și 23 se sesizează în scris de persoana în cauză, de conducătorul autorității sau instituției publice organizatoare a concursului, de oricare dintre candidați ori de orice altă persoană interesată, în orice moment al organizării și desfășurării concursului.

Membrii comisiei de concurs sau ai comisiei de soluționare a contestațiilor au obligația să informeze, în scris, cu celeritate, persoanele care i-au desemnat despre orice **conflict de interese** care a intervenit sau ar putea interveni. În aceste cazuri, membrii comisiei de concurs sau ai comisiei de soluționare a contestațiilor au obligația să se abțină de la participarea ori luarea vreunei decizii cu privire la concursul în cadrul căruia a intervenit conflictul de interese.

In cazul constatarii existentei unei situații de incompatibilitate sau **conflict de interese**, actul administrativ de numire a comisiei de concurs, respectiv de soluționare a contestațiilor se modifică în mod corespunzător, în termen de cel mult două zile lucrătoare de la data constatării, prin înlocuirea persoanei aflate în respectiva situație.

În cazul în care situația de incompatibilitate sau **conflict de interese** se constată ulterior desfășurării uneia dintre probele concursului, rezultatul probei ori al probelor desfășurate se recalculează prin eliminarea evaluării membrului aflat în situație de incompatibilitate sau conflict de interese, sub rezerva asigurării validității evaluării a cel puțin două treimi din numarul membrilor comisiei de concurs.

În situația în care nu este asigurată validitatea evaluării a cel puțin două treimi din numarul membrilor comisiei de concurs, procedura de organizare și desfașurare a concursului se reia.

Articolul 25

Neîndeplinirea de către membrii comisiilor de concurs și de soluționare a contestațiilor a obligației prevazute la art. 24 alin. (2), precum și neprezentarea la probele de concurs fără motive obiective constituie abatere disciplinară și se sanctionează potrivit legii.

În cazul existenței unui **conflict de interese**, persoana în cauză este obligată să se abțină de la rezolvarea cererii, luarea deciziei sau participarea la luarea unei decizii și să-l informeze de îndată pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile

care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a funcției publice, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință.

În cazurile de mai sus, conducătorul autorității sau instituției publice, la propunerea șefului ierarhic căruia îi este subordonată direct persoana în cauză, va desemna un alt angajat, care are aceeași pregatire și nivel de experiență.

Încălcarea prevederilor privind conflictul de interese poate atrage, după caz, răspunderea disciplinară, administrativă, civilă ori penală, potrivit legii.

4. INCOMPATIBILITĂȚILE

Incompatibilitatea reprezintă interdicția prevazută de lege de a cumula două funcții, două atribuții care, prin caracterul lor, sunt contradictorii. Totodată se mai poate defini și că reprezintă acea contradicție absolută dintre o anumită funcție, calitate sau situație și exercitarea unor atribuții sau funcții de către aceeași persoană.

Diferența între conflictele de interese și incompatibilități este aceea că pentru existența unui conflict de interese persoanele publice trebuie să ia o decizie care să influențeze un interes personal iar pentru a se afla într-o situație de incompatibilitate un oficial public nu trebuie să ia nicio decizie, fiind suficient faptul că exercită concomitent două sau mai multe funcții al căror cumul este interzis de lege.

CAZURILE DE INCOMPATIBILITĂȚI REGLEMENTATE DE LEGEA NR. 95/2006, PRIVIND REFORMA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII

a. MANAGERUL SPITALULUI (art. 178, alin. (1))

Funcția de manager este incompatibilă cu:

- exercitarea oricărora altor funcții salarizate, nesalarizate sau/și indemnizate, cu excepția funcțiilor sau activităților în domeniul medical în aceeași unitate sanitară, a activităților didactice, de cercetare științifică și de creație literar-artistică.

NOTA:

Activitățile didactice sau de cercetare științifica desfașurate de manager NU TREBUIE sa fie finanțate de catre furnizori de bunuri și servicii ai spitalului respectiv.

Activitățile medicale pot fi desfășurate de catre manager DOAR în cadrul unității sanitare în care are calitatea de manager și DOAR cu respectarea programului de munca aferent funcției de manager prevazut în contractul de management.

- desfașurarea de activități didactice sau de cercetare științifica finanțate de catre furnizori de bunuri și servicii ai spitalului respectiv;
- exercitarea oricarei activități sau oricarei alte funcții de manager, inclusiv cele neremunerate;
- exercitarea unei activități sau a unei funcții de membru în structurile de conducere ale unei alte unități spitalicești;
- exercitarea oricarei funcții în cadrul organizațiilor sindicale sau patronale de profil;
- exercitarea funcției de membru în organele de conducere, administrare și control ale unui partid politic, atât la nivel național, cât și la nivel local;
- exercitarea funcției de membru în organele de conducere, administrare și control în societățile reglementate de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În cazul în care la numirea în funcție managerul se află în stare de incompatibilitate sau de conflict de interes, acesta este obligat să înlature motivele de incompatibilitate ori de conflict de interes în termen de 30 de zile de la numirea în funcție. În caz contrar, contractul de management este reziliat de plin drept.

Managerul răspunde, în condițiile legii, pentru toate prejudiciile cauzate spitalului ca urmare a încălcării obligațiilor referitoare la incompatibilități și conflict de interes.

b. COMITETUL DIRECTOR

Funcțiile specifice Comitetului Director sunt incompatibile cu:

- desfășurarea de activități didactice sau de cercetare științifică finanțate de către furnizori de bunuri și servicii ai spitalului respectiv;
- exercitarea oricărei activități sau oricărei alte funcții specifice comitetului director, inclusiv cele neremunerate;
- exercitarea unei activități sau a unei funcții de membru în structurile de conducere ale unei alte unități spitalicești;
- exercitarea oricărei funcții în cadrul organizațiilor sindicale sau patronale de profil;
- exercitarea funcției de membru în organele de conducere, administrare și control ale unui partid politic, atât la nivel național, cât și la nivel local;
- exercitarea funcției de membru în organele de conducere, administrare și control în societățile reglementate de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În cazul în care, la numirea în funcție, membrul comitetului director se află în stare de incompatibilitate sau de conflict de interes, acesta este obligat să înlature motivele de incompatibilitate ori de conflict de interes în termen de 30 de zile de la numirea în funcție. În caz contrar, contractul de administrare este reziliat de plin drept.

Membrul Comitetului Director răspunde, în condițiile legii, pentru toate prejudiciile cauzate spitalului ca urmare a încălcării obligațiilor referitoare la incompatibilități și conflict de interes.

c. ȘEFII DE SECȚIE, LABORATOR SAU SERVICIU MEDICAL

Funcțiile de șef de Secție, Laborator sau Serviciu Medical sunt incompatibile cu:

- exercitarea oricărei activități sau oricărei alte funcții de Șef de Secție, Laborator sau Serviciu Medical, inclusiv cele neremunerate;
- exercitarea unei activități sau a unei funcții de membru în structurile de conducere ale unei alte unități spitalicești;
- exercitarea oricărei funcții în cadrul organizațiilor sindicale sau patronale de profil;
- exercitarea funcției de membru în organele de conducere, administrare și control în societățile reglementate de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Nerespectarea prevederilor de mai sus privind incompatibilitățile *Şefilor de Secție, Laborator sau Serviciu Medical* atrage sancțiunea rezilierii contractului de administrare și plata de despăgubiri pentru daunele cauzate spitalului, în condițiile legii.

d. CONSIGLIUL DE ADMINISTRAȚIE

Calitatea de membru în Consiliul de administrație al unui spital public este incompatibilă cu (art. 187, alin. (13)):

- exercitarea funcției de membru în organele de conducere, administrare și control ale unui partid politic, atât la nivel național, cât și la nivel local;

Nerespectarea obligației de înlaturare a motivelor de incompatibilitate sau de conflict de interese apărute ca urmare a numirii în consiliul de administrație are ca efect încetarea de drept a actului administrativ de numire în funcție a respectivului membru al consiliului de administrație,

e. MEDICI

Exercitarea profesiei de medic este incompatibilă cu:

- calitatea de angajat sau colaborator al unităților de producție ori de distribuție de produse farmaceutice sau materiale sanitare;
- starea de sănătate fizică sau psihică necorespunzătoare pentru exercitarea profesiei medicale.

Pe timpul stării de incompatibilitate se suspendă dreptul de exercitare a profesiei.

În termen de 10 zile de la apariția situației de incompatibilitate, medicul este obligat să anunțe colegiul al carui membru este.

La solicitarea medicului, la sesizarea oricărei persoane, instituții sau autorități interesate, președintele colegiului din care face parte medicul poate constitui o comisie specială, pentru fiecare caz în parte, alcătuită din 3 medici primari, pentru a confirma sau a infirma situația de incompatibilitate.

Este nedemn de a exercita profesia de medic:

- medicul care a fost condamnat definitiv pentru săvârșirea cu intenție a unei infracțiuni contra umanității sau vieții în împrejurări legate de exercitarea profesiei de medic pentru care nu a intervenit reabilitarea;
- medicul căruia i s-a aplicat pedeapsa interdicției de a exercita profesia, pe durata stabilită, prin hotarare judecătorească sau disciplinară.

CAZURILE DE INCOMPATIBILITATE REGLEMENTATE DE HOTARAREA GUVERNULUI NR. 144/2008, PRIVIND EXERCITAREA PROFESIEI DE ASISTENT MEDICAL GENERALIST, A PROFESIEI DE MOAŞĂ ŞI A PROFESIEI DE ASISTENT MEDICAL, PRECUM ŞI ORGANIZAREA ŞI FUNCȚIONAREA ORDINULUI ASISTENȚILOR MEDICALI GENERALIȘTI, MOAŞELOR ŞI ASISTENȚILOR MEDICALI DIN ROMANIA

Articolul 15

Exercitarea profesiei de asistent medical generalist, moașă și, respectiv, asistent medical este incompatibilă cu orice acțiune de natură a aduce atingere demnității profesionale de asistent medical generalist, moașă și, respectiv, asistent medical sau bunelor moravuri, conform

Codului de etică și deontologie al asistentului medical generalist, al moașei și al asistentului medical.

Pe timpul stării de incompatibilitate se suspendă dreptul de exercițiu al profesiei.

În termen de 10 zile de la apariția situației de incompatibilitate, asistentul medical generalist, moașa și, respectiv, asistentul medical este obligat să anunțe Filiala Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din Romania al carui membru este.

La solicitarea asistentului medical generalist, moașei și, respectiv, asistentului medical, la sesizarea oricarei persoane, instituții sau autorități interesate, președintele Filialei Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din Romania din care face parte persoana aflată în stare de incompatibilitate poate constitui o comisie pentru fiecare caz în parte, alcătuită din 3 membri care, după caz, pot fi asistenți medicali generaliști, moașe sau asistenți medicali cu grad principal, pentru a constata existența sau inexistența stării de incompatibilitate.

Este nedemn și nu poate exercita profesia de asistent medical generalist, moașa și, respectiv, asistent medical:

- asistentul medical generalist, moașa și, respectiv, asistentul medical care au fost condamnați definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni legate de exercitarea profesiei;
- asistentul medical generalist, moașa și, respectiv, asistentul medical caruia i s-a aplicat interzicerea exercitării profesiei.

CAZURILE DE INCOMPATIBILITATE REGLEMENTATE DE HOTĂRÂREA GUVERNULUI NR. 1336/2022, PENTRU APROBAREA REGULAMENTULUI-CADRУ PRIVIND ORGANIZAREA ȘI DEZVOLTAREA CARIEREI PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN SECTORUL BUGETAR PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE

Conform art. 21, alin. (1), lit. c) din Regulamentul-cadru „**Membrii comisiilor de concurs sau de soluționare a contestațiilor trebuie să îndeplinească cumulativ urmatoarele condiții:**

- (...) sa nu se afle în cazurile de incompatibilitate sau conflict de interese.

INCOMPATIBILITĂȚI:

- Nu poate fi desemnată în calitatea de membru în comisia de concurs sau în comisia de soluționare a contestațiilor persoana care a fost sancționată disciplinar, iar sancțiunea aplicată nu a fost radiată, conform legii.
- Calitatea de membru în comisia de concurs este incompatibilă cu calitatea de membru în comisia de soluționare a contestațiilor.

Situările prevazute mai sus se sesizează în scris de persoana în cauză, de conducatorul autorității sau instituției publice organizatoare a concursului, de oricare dintre candidați ori de orice altă persoană interesată, în orice moment al organizării și desfășurării concursului.

Membrii comisiei de concurs sau ai comisiei de soluționare a contestațiilor au obligația să informeze, în scris, cu celeritate, persoanele care i-au desemnat despre orice conflict de interese care a intervenit sau ar putea interveni.

În aceste cazuri, membrii comisiei de concurs sau ai comisiei de soluționare a contestațiilor, au obligația să se abțină de la participarea ori luarea vreunei decizii cu privire la concursul în cadrul căruia a intervenit conflictul de interes.

În cazul constatării existenței unei situații de incompatibilitate sau conflict de interes, actul administrativ de numire a comisiei de concurs, respectiv de soluționare a contestațiilor se modifică în mod corespunzător, în termen de cel mult două zile lucrătoare de la data constatării, prin înlocuirea persoanei aflate în respectiva situație.

În cazul în care situația de incompatibilitate sau conflict de interes se constată ulterior desfășurării uneia dintre probele concursului, rezultatul probei ori al probelor desfășurate se recalculează prin eliminarea evaluării membrului aflat în situație de incompatibilitate sau conflict de interes, sub rezerva asigurării validității evaluării a cel puțin două treimi din numarul membrilor comisiei de concurs.

În situația în care nu este asigurată validitatea evaluării a cel puțin două treimi din numarul membrilor comisiei de concurs, procedura de organizare și desfășurare a concursului se reia.

Neîndeplinirea de către membrii comisiilor de concurs și de soluționare a contestațiilor a obligației de informare, în scris, cu celeritate, cu privire la cazurile de incompatibilitate precum și neprezentarea la probele de concurs fără motive obiective constituie abatere disciplinară și se sancționează potrivit legii.

CAZURILE DE INCOMPATIBILITATE ȘI REGIMUL JURIDIC APLICABIL ACESTORA, PREVAZUT DE HG NR. 1336/2022, SUNT REGLEMENTATE ÎN MOD IDENTIC ȘI DE CATRE METODOLOGIA DIN 26 IANUARIE 2023 PRIVIND ORGANIZAREA CONCURSURILOR DE OCUPARE A POSTURILOR VACANTE SAU TEMPORAR VACANTE DE MEDIC, MEDIC STOMATOLOG, FARMACIST, BIOLOG, BIOCHIMIST ȘI CHIMIST DIN UNITĂȚILE SANITARE PUBLICE SAU DIN DIRECȚIILE DE SĂNĂTATE PUBLICA, A FUNCȚIILOR DE ȘEF DE SECȚIE, ȘEF DE LABORATOR ȘI ȘEF DE COMPARTIMENT DIN UNITĂȚILE SANITARE PUBLICE FĂRĂ PATURI SAU DIN DIRECȚIILE DE SĂNĂTATE PUBLICĂ, RESPECTIV A FUNCȚIEI DE FARMACIST-ŞEF ÎN UNITĂȚILE SANITARE PUBLICE CU PATURI, APROBATĂ PRIN ORDINUL M.S. NR. 166/2023

CAZURILE DE INCOMPATIBILITATE REGLEMENTATE DE LEGEA NR. 514/2003 PRIVIND ORGANIZAREA ȘI EXERCITAREA PROFESIEI DE CONSILIER JURIDIC

Exercitarea profesiei de consilier juridic este incompatibilă cu:

- calitatea de avocat;
- activitățile care lezează demnitatea și independența profesiei de consilier juridic sau bunele moravuri;
- orice altă profesie autorizată sau salarizată în țară sau în străinătate;
- funcția și activitatea de administrator sau lichidator în cadrul procedurilor de reorganizare și lichidare judiciară;
- activitatea publicistică salarizată;

- alte incompatibilitati prevazute de lege sau rezultate din conflict de interes, în condițiile legii.

5. DECLARAȚIILE DE AVERE ȘI DE INTERESE

CONTROLUL, EVALUĂRILE ȘI RAPOARTELE EMISE DE AGENȚIA NAȚIONALĂ DE INTEGRITATE, CONFORM PREVEDERILOR LEGII NR. 176/2010 PRIVIND INTEGRITATEA ÎN EXERCITAREA FUNCȚIILOR ȘI DEMNITĂȚILOR PUBLICE, PENTRU MODIFICAREA ȘI COMPLETAREA LEGII NR. 144/2007 PRIVIND INFILTRAREA, ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA AGENȚIEI NAȚIONALE DE INTEGRITATE, PRECUM ȘI PENTRU MODIFICAREA ȘI COMPLETAREA ALTOR ACTE NORMATIVE

Cadrul legal de reglementare a declarațiilor de avere și interese, persoanele obligate să întocmeasca și să depună aceste declarații, procedurile specifice și aspectele procedurale legate de controlul declarațiilor este prevazut de Legea nr. 176/2010, cu modificările și completările ulterioare;

Aspectele procedurale interne, privind întocmirea și depunerea declarațiilor de avere și a declarațiilor de interese sunt reglementate prin procedura operațională a Spitalului clinic de urgență pentru copii Cluj - Napoca privind completarea și transmiterea declarațiilor de avere și interese în format electronic (PO-J-10).

ASPECTE GENERALE

5.1. Controlul averii

Activitatea de evaluare efectuată de inspectorii de integritate din cadrul Agenției Naționale de Integritate se desfășoară cu privire la situația averii existente pe durata exercitării demnităților și funcțiilor publice, a conflictelor de interes și a incompatibilităților persoanelor care au obligația completării și depunerii declarației de avere și de interese.

Activitatea de evaluare a declarației de avere, a datelor și a informațiilor privind averea existentă, precum și a modificărilor patrimoniale intervenite existente în perioada exercitării funcțiilor ori demnităților publice, precum și cea de evaluare a conflictelor de interes și a incompatibilităților se efectuează atât pe durata exercitării funcțiilor ori demnităților publice, cât și în decursul a 3 ani după închiderea acestora.

Activitatea menționată mai sus constă în evaluarea declarației de avere, a datelor și a informațiilor privind averea existență, precum și a modificărilor patrimoniale intervenite, a conflictelor de interes sau a incompatibilităților, exclusiv pentru perioada exercitării funcțiilor sau demnităților publice.

Agenția îndeplinește activitatea de evaluare antementionată din oficiu sau la sesizarea oricărei persoane fizice sau juridice, cu respectarea prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor.

Dacă în urma controlului și a efectării tuturor demersurilor de verificare sunt identificate diferențe semnificative, inspectorul de integritate întocmește un raport de evaluare.

Persoana a carei declarație de avere a fost supusă evaluării, fiind identificate diferențe semnificative este considerată **INCOMPATIBILĂ**.

Prin diferențe semnificative, în sensul legii, se înțelege diferența mai mare de 10.000 de euro sau echivalentul în lei al acestei sume între modificările intervenite în avere pe durata exercitării demnităților și funcțiilor publice și veniturile realizate în aceeași perioadă.

Rapoartele de evaluare se transmit organelor fiscale, organelor de urmarire penală, comisiei de cercetare a averilor prevazute în Legea nr. 115/1996, după caz, fiind evaluate de către aceste instituții inclusiv sub aspectul propunerilor, care vor lua, de urgență și cu precadere, măsurile care se impun, potrivit competențelor legale.

5.2. Controlul și evaluarea conflictelor de interes și incompatibilităților

Dacă, în urma **evaluării declarației de interes**, precum și a altor date și informații, inspectorul de integritate identifică elemente în sensul existenței unui conflict de interes sau a unei incompatibilități, informează despre aceasta persoana în cauză și are obligația de a o invita pentru a prezenta un punct de vedere.

Dacă, după exprimarea punctului de vedere al persoanei invitate, verbal sau în scris, ori, în lipsa acestuia, după expirarea unui termen de 15 zile de la confirmarea de primire a informării de către persoana care face obiectul evaluării, inspectorul de integritate consideră în continuare că sunt elemente în sensul existenței unui conflict de interes sau a unei incompatibilități, întocmeste un raport de evaluare. Persoana care face obiectul evaluării poate contesta raportul de evaluare a conflictului de interes sau a incompatibilității în termen de 15 zile de la primirea acestuia, la instanța de contencios administrativ.

In cazul unui conflict de interes, dacă au legatură cu situația de conflict de interes, toate actele juridice sau administrative încheiate direct sau prin persoane interpuse, cu incălcarea dispozițiilor legale privind conflictul de interes, sunt lovite de nulitate absolută.

Acțiunea în constatarea nulității absolute a actelor juridice sau administrative încheiate cu incălcarea obligațiilor legale privind conflictul de interes poate fi introdusă de Agenție chiar dacă persoana în cauză nu mai deține acea funcție.

Fapta persoanei cu privire la care s-a constatat că să emis un act administrativ, să încheiat un act juridic, să luat o decizie sau să participat la luarea unei decizii cu incalcarea obligațiilor legale privind conflictul de interes ori starea de incompatibilitate constituie abatere disciplinară și se sanctionează potrivit reglementării aplicabile demnității, funcției sau activității respective, în măsura în care prevederile prezentei legi nu deroga de la aceasta și dacă fapta nu intruneste elementele constitutive ale unei infracțiuni.

Persoana eliberată sau destituită din funcție potrivit prevederilor alin. (1) sau față de care s-a constatat existența conflictului de interes ori starea de incompatibilitate este **decazută** din dreptul de a mai exercita o funcție sau o demnitate publică ce face obiectul prevederilor prezentei legi, cu excepția celor electorale, pe o perioadă de 3 ani de la data eliberării, destituirii din funcția ori demnitățea publică respectivă sau a incetării de drept a mandatului. Dacă persoana a ocupat o funcție eligibilă, nu mai poate ocupa aceeași funcție pe o perioadă de 3 ani de la încetarea mandatului.

În cazul în care persoana nu mai ocupa o funcție sau o demnitate publică la data constatării stării de incompatibilitate ori a conflictului de interes, interdicția de 3 ani operează potrivit legii, de la data ramânerii definitive a raportului de evaluare, respectiv a ramânerii definitive și irevocabile a hotărârii judecătoarești de confirmare a existenței unui conflict de interes sau a unei stări de incompatibilitate*).

Fapta persoanei cu privire la care s-a constatat starea de incompatibilitate sau de conflict de interes constituie temei pentru eliberarea din funcție ori, după caz, constituie abatere disciplinară și se sanctionează potrivit reglementării aplicabile demnității, funcției sau activității respective.